

2342 - Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

Duración: 75 horas

Modalidad: Online / Distancia

Acreditación: Acreditado por URJC*



Universidad
Rey Juan Carlos

OBJETIVOS:

MÓDULO 1. EL SISTEMA SEXO-GÉNERO

A través de este módulo perseguiremos los siguientes objetivos:

General

Estudiar la influencia que el sistema sexo - género tiene en la sociedad actual.

Específicos

Analizar las diferencias de carácter biológico existentes entre hombres y mujeres y reflexionar sobre la construcción de lo que significa ser mujer y ser hombre en un contexto determinado.

Ser conscientes de la necesidad de equilibrar los poderes entre ambos sexos - géneros.

Reflexionar sobre la posible construcción de un sistema alternativo al Patriarcal

MÓDULO 2. ESTEREOTIPOS Y ROLES

Los objetivos que tratamos de conseguir son:

General

Identificar los estereotipos de género, sus correspondientes roles y su influencia en la sociedad actual.

Específicos

Entender cómo se construyen socialmente las identidades de género, es decir, las personalidades con características diferentes en función de ser hombre o mujer.

Reflexionar sobre los roles de género tradicionales y compararlos con los nuevos roles más equitativos, fomentando éstos últimos.

Analizar los aspectos positivos y negativos que se asignan a las identidades masculina y femenina y su influencia en el desarrollo íntegro de cada persona.

MÓDULO 3. PROCESOS DE SOCIALIZACIÓN DIFERENCIAL PARA MUJERES Y HOMBRES

Los objetivos que se persiguen a través de este módulo son:

Generales

Comprender en qué consiste la socialización diferencial en función del sexo y su gran influencia en los procesos de discriminación y reconocer los agentes de socialización más relevantes en nuestra cultura.

Específicos

Relacionar la socialización diferencial con los diferentes conceptos vistos anteriormente (estereotipos, roles, ...).

Concienciar y profundizar en las consecuencias que dicha socialización tiene en nuestras vidas llegando a criticar y cuestionar lo social y culturalmente normativizado.

Analizar pormenorizadamente la influencia de cada uno de los agentes de socialización en nuestra educación: la familia, la escuela, el lenguaje y los medios de comunicación, reconociendo dicha influencia y reflexionando acerca de posibles maneras de, a través de estos agentes, acercarnos a la igualdad social.

MÓDULO 4. DISCRIMINACIÓN

Abordando esta temática se persiguen los siguientes objetivos:

General

Difundir las diferentes acepciones de discriminación y sus clases, reflexionando acerca de su existencia en nuestro entorno y las posibles formas de luchar contra ello.

Específicos

Concienciar de las graves consecuencias que tiene para una mujer a largo plazo estar sometida a situaciones continuadas de discriminación.

Reconocer las diversas variedades de discriminación y sus múltiples ejemplos en nuestra propia experiencia: en nuestro trabajo, en nuestra vida personal, ...

Promover la construcción de relaciones sociales sin discriminación de ningún tipo.

MÓDULO 5. VISIÓN HISTÓRICA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

Con esta exposición histórica de los derechos de las mujeres perseguimos los siguientes objetivos:

General

Conocer los momentos y acontecimientos más importantes de la lucha de las mujeres por la igualdad a lo largo de los años.

Específicos

Reflexionar acerca de los roles y estereotipos de género establecidos en la historia y en las diferentes sociedades para mujeres y hombres.

Reconocer el logro de la igualdad de oportunidades como una tarea dura y llena de obstáculos sociales y políticos.

Fomentar, tanto en mujeres como en hombres, la realización de actos que impliquen el mantenimiento de los derechos ya conseguidos en la historia de la igualdad y la lucha por los aún no reconocidos.

MÓDULO 6: LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO

Los diversos contenidos de este módulo tienen como finalidad los objetivos siguientes:

General

Abordar la situación actual de las mujeres en el empleo, evidenciando uno de los ámbitos en los que existe mayor desigualdad encubierta.

Específicos

Combatir la segregación laboral fomentando la inclusión de las mujeres en campos y niveles de trabajo tradicionalmente ocupados por los hombres.

Reflejar a través de diversos datos empíricos la veracidad de la discriminación laboral, intentando así aumentar la conciencia de una realidad avalada con cifras.

Argumentar la necesidad de una conciliación real de la vida laboral y familiar de las mujeres, a favor de su salud tanto física como psicológica, asumiendo para ello el compromiso tanto de mujeres como de hombres

MÓDULO 7. LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Los objetivos perseguidos con este módulo son:

General

Analizar las diversas políticas de igualdad existentes a nivel internacional, europeo y nacional y su labor primordial en la búsqueda de la igualdad entre mujeres y hombres.

Específicos

Introducir conceptos básicos sobre legislación en materia de igualdad.

Conocer las leyes y normas que recogen nuestros derechos legales en el ámbito de la igualdad con el objetivo de poder acudir y hacer uso de ellas en caso necesario.

Mostrar una cara positiva dentro del negativismo de las desigualdades, demostrando que ya es una realidad la existencia de políticas específicas que abogan por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

MÓDULO 8. USO DEL LENGUAJE NO SEXISTA

Con este contenido se persiguen los siguientes objetivos:

General

Fomentar el uso de un lenguaje no sexista entre la población, exponiendo de forma didáctica las reglas más básicas para que las personas interesadas en utilizar dicho lenguaje puedan hacerlo en múltiples ámbitos: laboral, privado, ...

Específicos

Analizar cómo la utilización de un determinado lenguaje es una forma de discriminación hacia las mujeres, reflejando el sistema patriarcal tradicional.

Concienciar sobre la importancia del uso de un lenguaje igualitario como herramienta a utilizar dentro de la lucha contra la discriminación femenina.

Reflexionar sobre el lenguaje sexista para poder actuar y contrarrestarlo.